

行政院及所屬各機關學校臨時人員及勞動派遣作業參考手冊

編輯例言

查行政院 97 年 1 月 10 日函頒（101 年 3 月 5 日修正）「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點」（以下簡稱臨時人員要點）、99 年 8 月 27 日函頒「行政院運用勞動派遣應行注意事項」（派遣注意事項），以臨時人員及勞動派遣相關管理規定雖已分別施行一段期間，惟各機關在實務運作上仍有部分疑義，或對於相關定義及規定有所混淆，為利各機關同仁辦理相關業務時有所依循，爰整理自 97 年起迄今各機關就臨時人員與勞動派遣之進（運）用及管理事項具參考價值之規定、案例或經驗，彙整成本手冊，作為各機關辦理相關業務之參考。

本手冊主要分為臨時人員及勞動派遣兩大部分，並各區分「相關法規」、「相關函釋」、「實務意見交流情形」等三部分。其中相關函釋部分，針對實務上各機關常見疑義，臨時人員部分區分為「進用及適用對象」、「工作內容及規定」、「審核機制」、「權益保障、差勤及經費」及「迴避進用」等五節；勞動派遣部分，區分為「進用及適用對象」、「工作內容及規定」、「權益保障（特別休假年資計算方式）」、「其他權益事項」及「迴避進用」等五節，本手冊並將在各節之前簡介臨時人員要點及派遣注意事項等相關規定，及實務上面臨常見之疑義。

本手冊之校正已極注意正確性，若有舛誤或遺漏，悉以原案為準，並祈不吝指正。

行政院人事行政總處 101 年 8 月

目 錄

壹、臨時人員部分

一、相關法規

- (一) 臨時人員不適用政府採購法(行政院公共工程委員會 95.7.5 工程企字第 09500243340 號令).....01
- (二) 行政院勞工委員會公告臨時人員適用勞動基準法(行政院勞工委員會 96.11.30 勞動1 字第 0960130914 號公告).....02
- (三) 行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點(行政院 101.3.5 院授人法字第 1010027206 號函修正發布第 7 點、第 10 點;並溯自 101.2.6 生效).....03
- (四) 行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點修正後,各機關學校應注意或配合辦理事項(原行政院人事行政局 98.12.18 局力字第 0980066151 號函).....14
- (五) 臨時人員人數統計表填報及統計作業注意事項(原行政院人事行政局 98.12.7 局力字第 09800659101 號函修正).....18
- (六) 臨時人員進用情形彙整表之有誤情形分析及請配合改正事項(行政院人事行總處 101.3.27 總處組字第 10100276021 號函).....30
- (七) 臨時人員工作規則及勞動契約(含具結書)範本(原行政院人事行政局 99.9.17 局力字第 09900644851 號函修正).....36

二、相關函釋

(本手冊於本節之前將提供簡介說明)

(一) 進用及適用對象

1. 以產學合作之民間配合款進用之人員,是否適用行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點(原行政院人事行政局 97.12.1 局力字第 0970029937 號函).....56
2. 假釋出獄付保護管束之人,在假釋期滿前,得否進用為臨時人員(原行政院人事行政局 98.1.10 局力字第 0980000584 號函).....58
3. 各機關進用之臨時人員是否限於本國人或不得具外國國籍(原行政院人事行政局 98.4.9 局力字第 09800617381 號函).....60

- 4.各機關得否進用大陸籍人士擔任臨時人員（原行政院人事行政局 98.11.13 局力字第 09800302731 號函）.....61
- 5.擔任無涉公權力行使及國家安全機密工作人員、短期促進就業人員、臨時工作津貼進用人員及其他公法救助人員，是否不受臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 21 條規範限制（行政院大陸委員會 100.11.28 陸法字第 1000401067 號函）.....63

(二) 工作內容及規定

- 1.臨時人員得否適宜承辦採購業務等相關事宜（行政院公共工程委員會 95.8.29 工程企字第 09500331000 號函）.....66
- 2.短期促進就業進用之臨時人員，可與其簽訂特定性定期契約（行政院經濟建設委員會 99.1.8 人力字第 0990000129 號函、98.6.30 人力字第 0980003158 號函）.....71
- 3.地方政府為執行中央專案計畫補助，依該計畫所進用之臨時人員若辦理業務對外行文之行為是否涉及公權力（行政院人事行政總處 101.4.5 總處組字第 1010030808 號函）.....79
- 4.不定期勞動契約是否必須每年重新簽訂疑義（行政院勞工委員會 100.11.16 勞資 2 字第 1000093186 號書函）.....81

(三) 審核機制

- 1.國立科學工業園區實驗高級中學擬進用臨時人員，應由教育部或行政院國家科學委員會依行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點以主管機關或經費核撥機關身分審核（原行政院人事行政局 98.4.9 局力字第 0980009537 號函）.....82
- 2.行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點第 4 點第 2 款之專案經費補助範圍(原行政院人事行政局 98.7.22 局力字第 0980020508 號書函)84
- 3.教育部國家圖書館接受財團法人補助經費進用臨時人員之審核程序（原行政院人事行政局 98.8.26 局力字第 0980022407 號書函）.....86
- 4.交通部授權所屬機關自 97 年 1 月 1 日起依工程管理費、工程受益費或監理費進用之臨時人員，由各機關自行訂定審核機制（交通部 97.3.27 交

人字第 0970002628 號函).....88

(四) 權益保障、差勤及經費

1. 臨時人員得否派遣出差或參加講習 (行政院主計處 98.7.10 處忠四字第 0980004315 號書函).....90
2. 臨時人員得否應機關需要赴國外考察 (原行政院人事行政局 99.7.23 局力字第 0990018265 號函)91
3. 契僱醫事人員 (臨時人員) 得否應機關需要因公派員出國執行國際醫療服務案件疑義 (原行政院主計處 100.12.22 處孝三字第 1000008020 號函)..93
4. 行政院衛生署食品藥物管理局以進用臨時人員辦理藥品、醫療器材、食品、化妝品等查驗登記審查業務，渠等人員因公務需要出國時，得否使用公務經費並依國外出差旅費報支要點辦理疑義 (行政院主計總處 101.6.6 主預社字第 1010101259 號書函).....94
5. 臨時人員依據「性別工作平等法」申請育嬰留職停薪，所遺工作得否另僱臨時人員代理(原行政院人事行政局 99.7.16 局力字第 0990018412 號函)95
6. 有關不得超過 90 年度加班費實支數之八成規定，是否包括臨時人員加班費所需經費 (行政院主計處 98.8.10 處忠字第 0980004842 號書函).....98
7. 臨時人員年資得否併計公務人員之考績及休假年資 (原行政院人事行政局 99.6.15 局力字第 09900118541 號函).....100

(五) 迴避進用

1. 臨時人員與機關首長有三親等以內血親關係，如該臨時人員由他人收養，是否仍有行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點第 11 點迴避進用之適用 (原行政院人事行政局 97.7.17 局地字第 0970062819 號書函)102
2. 鄉民代表會得否進用鄉民代表之三親等親屬擔任臨時人員 (原行政院人事行政局 99.8.25 局力字第 0990021246 號函).....104
3. 各機關進用臨時人員之迴避進用事宜 (原行政院人事行政局 99.9.17 局力字第 09900644851、09900644852 等 2 號函).....106
4. 機關首長就任前，已任職於所屬機關臨時人員之配偶及三親等以內血親、姻親等親屬得否續僱疑義 (原行政院人事行政局 99.11.19 局力字第

09900144971 號函)	110
5.公所代理鄉長於代理期間可否續僱用其配偶擔任所屬機關之臨時人員疑義(原行政院人事行政局 100.12.27 局力字第 1000061634 號函).....	111
6.機關首長於「公務人員任用法」第 26 條之 1 不得任用或遷調人員之期間，不得新進用臨時人員或部分工時人員(原行政院人事行政局 97.2.5 局力字第 0970002293 號函).....	113

三、實務意見交流情形

(本手冊於本節之前將提供簡介說明)

(一)臨時人員進用及運用管理簡報.....	115
(二)行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點 Q&A 專輯(101.4 修正)	133
(三)「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點」第 1 次實務意見交流會議—確認臨時人員辦理業務之工作屬性(97.6.17 召開).....	187
(四)「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點」第 2 次實務意見交流會議—各機關進用之臨時人員是否限於本國人或不得具外國國籍(98.4.2 召開)(會議結論請參見本手冊壹、二(一)4)	210
(五)「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點」第 3 次實務意見交流會議—迴避進用規定(99.7.12 召開)(會議結論請參見本手冊壹、二(五)3)	214
(六)「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點」第 2 點、第 11 點修正草案會議(100.8.23 召開).....	243

貳、勞動派遣部分

一、相關法規

(一)「勞動派遣權益指導原則」(行政院勞工委員會 98.10.2 勞資二字第 0980126335 號函)	249
(二)行政院運用勞動派遣應行注意事項(行政院 99.8.27 院授人力字第 09900641751 號函)	254
(三)勞務採購契約範本(行政院工程會 101.1.11 工程企字第 10100013141 號函修正)	261

- (四) 要派單位與派遣事業單位要派契約書參考範本及派遣勞動契約應約定及不得約定事項(行政院勞委會101.6.26勞資2字第1010125521號函).....287

二、相關函釋

(本手冊於本節之前將提供簡介說明)

(一) 進用及適用對象：

- 1.依政府採購法以勞務承攬方式辦理之勞務採購，是否適用「行政院運用勞動派遣應行注意事項」(原行政院人事行政局100.10.27局力字第1000055848號函).....296
- 2.未來配合行政院組織調整，各部會運用派遣勞工人數上限基準如何因應疑義(原行政院人事行政局100.1.18局力字第1000020691號e-mail回函)...297

(二) 工作內容及規定：

- 1.各機關得指派派遣勞工辦理之業務，如何區分常態性工作及非常態性工作，及機關得運用派遣勞工人數上限疑義(原行政院人事行政局100.11.2局力字第1000056272號e-mail回函).....298
- 2.各機關收文(信)及發文業務得否由派遣勞工辦理疑義(原行政院人事行政局100.11.29局力字第1000059188號e-mail回函).....299

(三) 權益保障(特別休假年資計算方式)：

- 1.«國防役»服務年資得否併計勞動派遣年資計算特別休假(原行政院人事行政局99.10.28局力字第0990065091號e-mail回函).....300
- 2.«行政院運用勞動派遣應行注意事項»之特別休假及年資併計疑義(原行政院人事行政局100.1.21局力字第0990069407號函).....301
- 3.«行政院運用勞動派遣應行注意事項»第4點第5款規定計算派遣勞工服務年資，是否應為同一服務機關連續提供勞務之服務年資，抑或可併計提供勞務期間，因服務機關不同而中斷之前後服務年資疑義(原行政院人事行政局100.3.11局力字第1000026074號函).....303
- 4.«聘僱人員»與«派遣勞工»身份轉換年資得否併計特別休假年資(原行政院人事行政局100.4.7局力字第1000030173號e-mail回函).....307
- 5.«臨時人員»與«派遣勞工»身分轉換年資得否併計特別休假年資(原

行政院人事行政局 100.4.14 局力字第 1000029149 號函).....	308
6.「勞務承攬勞工」服務年資得否併計勞動派遣年資計算特別休假(原行政院人事行政局 100.4.28 局力字第 1000031970 號函及原行政院人事行政局 100.5.2 局力字第 1000034306 號 e-mail 回函).....	310
7.勞動派遣人員經業務檢討改採勞務承攬辦理後並於同一機關提供勞務,可否併計原有年資給予特別休假疑義(原行政院人事行政局 100.11.29 日局力字第 10000595261 號書函及行政院勞工委員會 100.12.13 勞資 2 字第 1000034807 號書函).....	314
8.各機關辦理派遣勞務採購契約之價金計算內涵及併計派遣勞工在同一機關未中斷之服務年資計算特別休假日數疑義(行政院人事行政局 101.1.31 局力字第 1010023343 號函).....	317
9.派遣勞工在同一機構服務,因行政程序緣故無法順利銜接契約,派遣人員不得不暫停提供勞務,導致其服務年資中斷,核給特別休假之疑義(行政院人事行政總處 101.4.2 總處組字第 1010029507 號函).....	319
(四) 其他權益事項:	
1.派遣事業單位僱用派遣勞工,應為不定期勞動契約(行政院勞工委員會 98.4.14 勞資二字第 0980125424 號函).....	321
2.機關辦理勞動派遣勞務採購案件,部分項目採固定金額給付之執行疑義(原行政院人事行政局 100.1.21 局力字第 0990071320 號 e-mail 回函).....	322
3.各機關辦理勞動派遣勞務採購案件,請確實依政府採購法、勞動基準法、「行政院運用勞動派遣應行注意事項」等相關規定辦理,並強化履約管理等內部控制作業(原行政院人事行政局 100.11.11 局力字第 10000580861 號函).....	329
4.有關派遣勞工福利(年節禮品、隔夜出差膳雜費)事項疑義一案(原行政院人事行政局 100.1.5 局力字第 0990069518 號 e-mail 回函).....	331
5.派遣注意事項規定各機關不得要求新派遣事業單位指派原派遣勞工,導致勞工失業疑義(原行政院人事行政局 100.2.8 局力字第 1000022522 號 e-mail 回函).....	333

- 6.各機關得標勞務廠商轉嫁成本在勞工身上(扣薪)疑義(原行政院人事行政局100.6.21局力字第1000039025號e-mail回函).....335
- 7.各機關依實際業務需要使用委外人力(包含勞動派遣及勞務承攬等),以一年一標方式辦理勞務採購,已影響勞工權益保障疑義(原行政院人事行政局100.12.22局力字第1000061615號e-mail回函).....337

(五) 迴避進用：

機關派遣人員是否適用原行政院人事行政局99年11月19日函有關臨時人員迴避進用規定,如於機關首長就任前已任職於機關者,得不受迴避進用規定之限制疑義(原行政院人事行政局99.12.13局力字第0990068763號e-mail回函).....339

三、實務意見交流情形

(本手冊於本節之前將提供簡介說明)

- (一)勞動派遣進用及運用管理簡報(100.6.30).....340
- (二)行政院及所屬各機關學校勞動派遣進用及運用要點Q&A專輯(101.4).....360

參、其他相關法規

- 一、勞動基準法(100.6.29修正).....384
- 二、勞動基準法施行細則(98.2.27修正).....399
- 二、政府採購法(100.1.26修正).....406

