

—CI 資安人才短缺原因—

根據美國 SecuirtyWeek 報導，光 2021 年，美國就有 350 萬個 IT 資安職位空缺，而非常專業的 OT 人才更缺乏，因為 IT 擁有數十年、專業知識遙遙領先，因此擁有更大的人才庫；另根據 Pollfish 於 2021 年對 IT 和 OT 資安人員進行全球調查，90%受訪者表示他們正在尋求僱用更多的資安人員，其中 88%的受訪者表示很難找到合適人選。Dr. Andrew Reifers 曾列出 CI 人才 缺乏原因如下：

- 一、資安工作的需求增加。近年來各國對 CI 的依賴度越來越高，資安威脅大幅增加且資訊設備更新（生命週期）速度太快，因此，沒有一個人可以真正成為所有這些專業的專家。
- 二、資安工作需有跳出框架思考的能力，並能預見還不存在的問題。擁有這種天賦的人是最有才華、最熟練的資安專家。傳統學校可以教學生技能，亦可教他們程序，但那種遠見和創造能力更像是一門藝術，不是一門教了就能學會的事情。
- 三、資安問題解決，介於由受過專業培訓的專業人員、團隊（user）以既有技術與程序，與由專業團隊（verdor）來處理之間。
- 四、越來越多組織開始以聘請內部專家、外包和眾包（crowdsourcing）等方式，來解決資安人員短缺問題。
- 五、在早期，只要能處理資安問題，人員背景或教育水平並不重要；然隨著資安越來受企業重視，資安防護更加標準化，是否有學位或獲得認證，已成為專業資安人員的必備條件。

【文章擷取-法務部調查局清流雙月刊】

臺中榮民總醫院提醒你！也關心你！