

出國報告（出國類別：開會）

參加 2025 年第 48 屆世界醫院大會  
國際研討會心得報告

服務機關：臺中榮民總醫院 醫務企管部 病歷管理組

姓名職稱：高佳霽 組長

派赴國家/地區：瑞士日內瓦

出國期間：114 年 11 月 8 日至 114 年 11 月 15 日

報告日期：114 年 12 月 5 日

## 摘要

2025 年 11 月 10 日至 13 日，由國際醫院聯盟（IHF）主辦的第 48 屆世界醫院大會，在日內瓦國際會議中心（CICG）舉行，主題為「Global learning, local action for every patient」。由日內瓦大學醫院（HUG）和日內瓦州政府承辦此次大會。國際醫院聯合會（IHF）是唯一為全球醫院領導者提供專屬論壇的組織，旨在幫助各醫院累積專業知識，並推廣醫療服務領域。論壇提供寶貴的交流機會，每次大會的主題都聚焦於該領域最重要的趨勢和共同面臨的問題。它使世界各地的醫院和醫療機構能夠分享真實醫療界的經驗，以及創新、便利、永續的實踐方法。

此次赴瑞士日內瓦參與第 48 屆世界醫院大會，對我而言是一趟充滿深度學習的旅程。本次國際研討會議輔以大場次研討、分組討論、海報展示、來自全世界各醫院及參展商、交流活動、日內瓦大學醫院（HUG）參觀等豐富多彩的活動。會期間匯聚了國際醫院聯合會（IHF）會員以及醫院、醫療服務機構和醫療保健組織的領導者與專家學者。期望從世界各地的醫院和醫療機構分享真實的醫療照護經驗，學習如何改善病歷管理面臨的問題，及增進病歷 AI 數位轉型之相關知識；以及如何運用創新服務達到醫療永續的實踐方法。學習各國醫院運用大型語言模型(LLM)和人工智慧(AI)工具如何在實際臨床上運用，以支援決策、改善溝通並簡化工作流程；未來，職將把這次參與國際研討會的收穫轉化為具體行動。

關鍵字：世界醫院大會、人工智慧（至少一組）

# 目 次

一、 目的 .....	1
二、 過程 .....	1
三、 心得 .....	13
四、 建議事項 .....	14
(至少四項，包括改進作法)	
(一) 國際研討會備有 AI 即時翻譯機	
(二) 參與國際醫院基金會獎 (IHF Awards)	
(三) 成立「創新中心」	
(四) 持續學習提升個人能力	
五、 附錄 .....	15

## 一、 目的

參加 2025 年 11 月 10 日至 13 日於瑞士日內瓦舉辦第 48 屆國際醫院聯盟世界醫院大會(IHF World Hospital Congress)，並以「結構化報告建構的初步實踐\_台灣中部某醫學中心的經驗」，於大會壁報論文發表。期望從世界各地的醫院和醫療機構分享真實的醫療照護經驗，學習如何改善病歷管理面臨的問題，及增進病歷 AI 數位轉型之相關知識；以及如何運用創新服務達到醫療永續的實踐方法。學習各國醫院運用大型語言模型(LLM)和人工智慧(AI)工具如何在實際臨床上運用，以支援決策、改善溝通並簡化工作流程；未來，職將把這次參與國際研討會的收穫轉化為具體行動。

## 二、 過程

### (一) 參與 IHF World Hospital Congress 世界醫院大會之準備

2025 年 11 月 10 日至 13 日，由國際醫院聯盟(International Hospital Federation, **IHF**)主辦的第 48 屆世界醫院大會，在日內瓦國際會議中心(Geneva International Conference Centre, **CICG**)舉行，主題為「Global learning, local action for every patient」。由日內瓦大學醫院(Geneva University Hospital, **HUG**)和日內瓦州政府承辦此次大會。

國際醫院聯合會(IHF)是唯一為全球醫院領導者提供專屬論壇的組織，旨在幫助各醫院累積專業知識，並推廣醫療服務領域。全球論壇匯聚了國際醫院聯合會(IHF)會員以及醫院、醫療服務機構和醫療保健組織的領導者。論壇提供寶貴的交流機會，每次大會的主題都聚焦於該領域最重要的趨勢和共同面臨的問題。它使世界各地的醫院和醫療機構能夠分享真實世界的經驗，以及創新、便利、永續的實踐方法。國際手球聯合會(IHF)總部所在地日內瓦首次舉辦該大會，瑞士先前曾舉辦過兩屆大會，分別於 1955 年在盧塞恩和 1983 年在洛桑舉行。

本次大會以五大主軸規劃全體與分組議程，並結合機構參訪、創新展示與跨國交流活動，為與會者打造多層次、跨領域且高度實務導向的學習旅程。五大主題如下：

#### 第一部分：領導力要求

不斷發展的領導策略；引領以價值為基礎的醫療保健和其實現高效率醫療服務的模式；提高所有人的可及性、公平性和更健康的未來；吸引和留住當前和未來的醫療人員；發展整合性醫療體系，包括成功的公私部門合作夥伴關係。

#### 第二部分：提高品質和安全的臨床模型

改善臨床照護模式以獲得更好的結果；推進照護領導力和照護模式；提高病人和員工的安全；領導成功的專業服務，如心理健康、家庭醫院、社區護理、農村衛生、老年

護理或預防保健。

### 第三部分：環境可持續、有韌性、低碳的醫療保健

制定、衡量和實現永續醫院的標準；提高醫院領導推動永續發展議程的技能；支持資源有限的醫院提供彈性低碳護理；努力推動醫療生態系統的系統變革，實現淨零減碳。

### 第四部分：醫院營運中的數位轉型和人工智慧

如何在當今醫院有效利用人工智慧並探索未來；引領數據驅動型醫院—利用大數據和分析改善病患治療結果和運營；融入具有臨床影響力、營運效率、增強病人參與等變革性技術；指導領導者、員工、提供者和其他利害關係人實現醫療服務轉型。

### 主題 5：以人為本的核心理念

讓患者作為合作夥伴參與改善醫療服務；了解數位科技對患者、家庭和社區的影響；使用文化敏感策略來增強成果和影響力；透過積極的患者體驗增強臨床和營運成果。

國際醫院聯盟 IHF 官方 Facebook，關注全球醫院治理、醫療品質與創新實務的最新訊息，也看到今年大會的投稿量更創下歷史新高，全球共收到超過 1,200 件論文摘要，並吸引來自全球約 80 個國家、1500 名產官學及醫療專業人士齊聚一堂。台灣醫療代表團約 90 人與會，並獲頒 4 項大獎。除獲頒多個獎項外，台灣多家醫院亦受邀擔任講者、與談人，分享在創新與永續、病人安全及智慧轉型等領域的實務經驗與成果。今年台灣投稿的海報論文多達 155 篇，為所有與會國家之冠，顯示台灣醫療研究能量在國際舞台上的能見度(圖 1)。



圖 1.世界醫院大會台灣代表團（日內瓦辦事處提供）中央社記者郭芳君蘇黎世

感謝「財團法人榮康醫學發展基金會」提供經費補助，本人可以於 2025 年 11 月 10 日至 13 日瑞士日內瓦參與第 48 屆世界醫院大會，並以「結構化報告建構的初步實踐\_台灣中部某醫學中心的經驗」，於大會壁報論文發表。本專案的目的在於導入結構化報告，將描述性報告轉換為結構化資料，進一步構建了標準化的醫療報告模板。在結構化資料輸入方面取得了重要進展，結構化報告的使用成功提升了醫療報告平台的效能和資訊品質，改善了跨學科溝通，未來的醫療報告平台開啟新的可能性，提升醫療資訊管理的效率和準確性(圖 2-5)。



圖 2. 大會提供發表者的背景圖



圖 3. 發表證書



圖 4. 大會海報發表專區



圖 5. 個人海報發表 E-POSTER

## (二) 參與 IHF World Hospital Congress 世界醫院大會學習之旅

踏入日內瓦國際會議中心(CICG)的看到多國籍服務迎賓者，身上掛背 Happy to Help 紅色值星帶，這群服務人員在各樓層協助指引、諮詢。課程輔以研討會、分組討論、海報展示、來自全世界各醫院及參展商、交流活動、當地醫院參觀等豐富多彩的活動。這裡是知識交流、合作和創新，也讓國際醫療界同仁齊聚一堂，共同探討醫療領導者如何互相學習，以改善國內醫療服務的機會，這場全球醫療盛會的多元、開放與包容，為接下來四天的密集議程充滿期待。

### 1.參訪 Geneva University Hospital: Child and Adolescent Centre(圖 6-10)

大會正式開始前，個人參與了官方安排的參訪行程，從日內瓦國際會議中心(CICG)搭乘大巴士約 30 分鐘抵達，日內瓦大學醫院（HUG）兒童與青少年中心，也稱為兒童及青少年之家（**Maison de l'enfance et de l'adolescence**，簡稱 MEA）。

MEA 坐落於市中心，位於兒童醫院和婦產科醫院之間，MEA 的落成得益於日內瓦大學醫院、漢斯威爾斯多夫基金會和兒童行動基金會之間富有遠見且慷慨的合作，重新定義了醫院模式，並以全新的視角詮釋了兒童及青少年精神病學。MEA 成立於 2023 年 7 月初迎來首位患者，並於 8 月底全面投入營運。它將目前分散在日內瓦州 11 個不同地點的醫療服務整合一起，改善病人的就醫流程，並產生顯著的協同效應。MEA 的創新理念旨在打破傳統精神病學的固有模式，使其成為城市生活的一部分。

MEA 是一所為 18 歲以下兒童和青少年提供精神科護理，並為 25 歲以下的兒童、青少年和青少年提供全面的心理和生理保健服務。它整合了多種服務，包括門診和住院精神健康護理、日間照顧以及針對超重等疾病的專科醫療諮詢，所有服務均集中在一個中心內。主要服務包含：(1)全面照護：MEA 提供全方位的服務，從門診診所和日間醫院到住院護理和急診服務。(2)關注心理健康：它涵蓋了廣泛的心理健康問題，包括行為障礙、注意力不足過動症、飲食失調、憂鬱症和自殺念頭。(3)醫療諮詢：該中心為 25 歲以下的年輕人提供醫療諮詢，包括針對肥胖和超重等問題的專門護理。(4)綜合方法：該中心旨在透過將文化、藝術和科學融入患者體驗中，消除人們對心理健康護理的偏見。(5)研究與教學：作為一所大學醫院，MEA 也是研究和未來專業人員培訓的中心。(6)合作關係：該中心與慈善基金會「兒童行動」合作建立，旨在為兒童和青少年精神病學創造新的願景。

MEA 是一家「別具一格的醫院」，設計底層完全用於藝術、科學、電影、音樂

和體育活動。這裡也將舉辦展覽、工作坊和會議。日內瓦大學的生命科學和生物醫學公共實驗室－生物科學中心（Bioscope）進駐 MEA，並舉辦相關活動和展覽。生物多樣性、健康、遺傳學甚至神經科學等主題的工作坊，將面向日內瓦各級學校開放，涵蓋小學到中學各個階段。約有 25 張床位，房間舒適雅緻。大樓還配備一個大花園、一個與餐廳相連的露台、一個菜園和一個遊樂區，如同大型住宅一般。木質元素貫穿整棟建築，營造出有利於心理治療的環境。

MEA 包括一座多功能體育館，其體育器材由拉沃爾杯組織資助。參與體育活動已被證實對兒童和青少年的心理健康有益。MEA 還設有表演廳、放映室和舞蹈音樂室。此外，還配備了廣播工作室和廚房實驗室。MEA 旨在提供一個消除歧視的環境，並將文化、藝術和科學融入照護過程中。憑藉其創新的社區開放理念，MEA 消除了人們對精神病院的偏見，並促進了醫院與外界的聯繫。

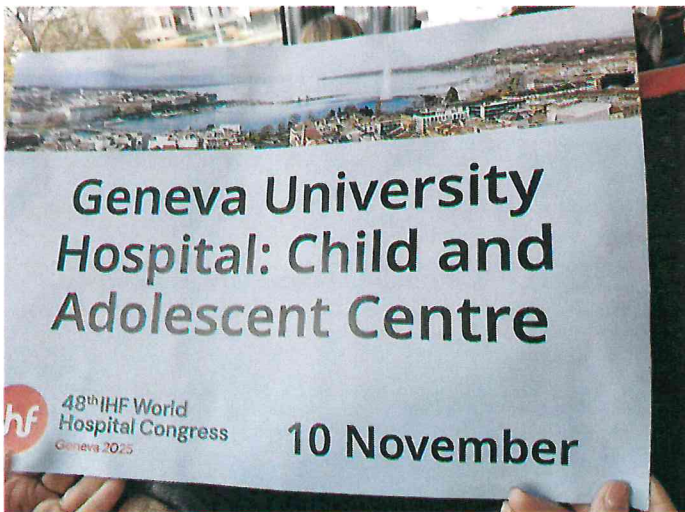


圖 6.參訪日內瓦大學醫院（HUG）兒童與青少年中，由 Abad Coronado 教授介紹

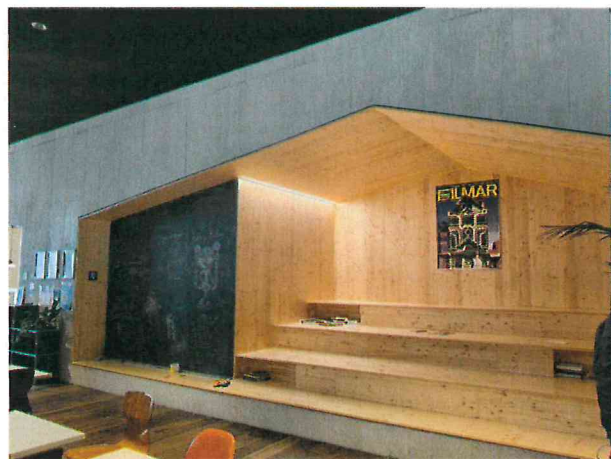


圖 7.兒童與青少年中心之大廳及表演廳

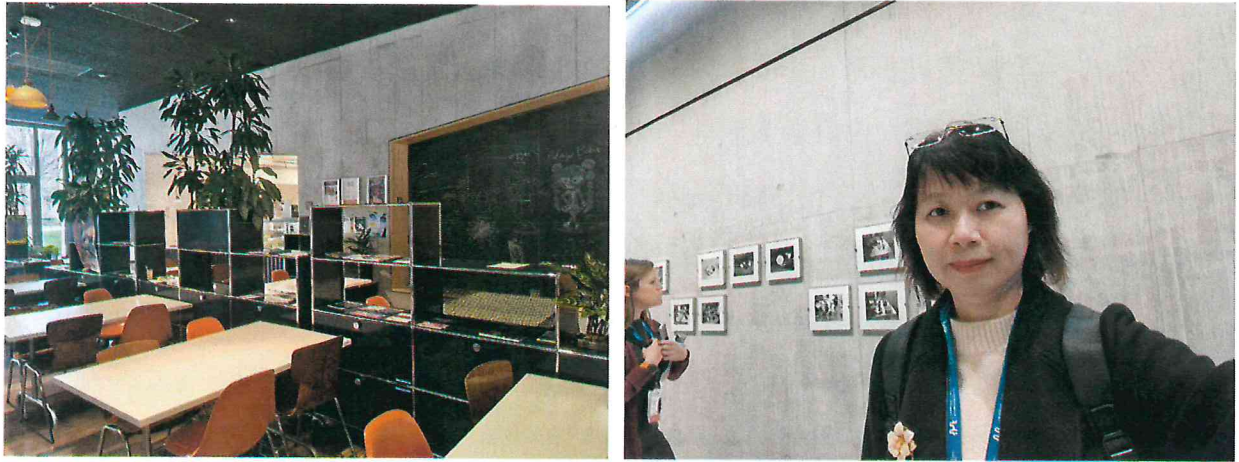


圖 8.兒童與青少年中心之餐廳及走廊的藝術品



圖 9.兒童與青少年中心之冥想區、休息區、長廊鋼琴



圖 10.兒童與青少年中心之廚房實驗室及生命科學和生物醫學公共實驗室



本次活動也將重點放在創新，國際醫院聯合會 (IHF)在今年舉辦了創新競賽，特別是透過「i-to-i 创新中心」實現從構思到實施的整個過程，與全球各醫院精英展示了各自的解決方案，這些方案涵蓋了從 AI 智能到病人安全，再到減少一次性塑料製品使用等永續議題。「源自醫院的創新」主題下，入圍的創新者們展現了獨特的產品、流程或服務，這些產品、流程或服務正在應對醫療保健領域面臨的特定挑戰。台灣奇美醫院以「A+臨床智慧導航系統 (HIS Copilot)」是亞洲首個由醫院自主研發的生成式人工智慧平台，用於多學科診療和決策支援。它整合了電子病歷、影像、實驗室數據和生命體徵等訊息，可在數秒內產生臨床敘述，減少 80%的工作量，提升安全性，並支援多語言溝通。該系統已獲得國際認可，是臨床醫生主導、可擴展且安全的 AI 創新典範，被選為頂級創新及最愛的創新議題。日內瓦大學醫院 (HUG)「i-to-i 创新中心」於 2023 年啟動，旨在展示突破性創新成果，這些創新正在革新全球醫院領導者提供醫療服務的方式。(圖 13-14)



圖 13、日內瓦大學醫院「i-to-i 创新中心」



圖 14、參訪日內瓦大學醫院「i-to-i 创新中心」大合照

本次瑞士日內瓦參與第 48 屆世界醫院大會交流學習，醫務企管部蔡鴻文主任領隊共 5 人參與包含醫務企畫組-李筱薇副技師及江盈擘護理師學習永續發展，另外績效組吳士良專員及本人則是論文發表。另外，本院資訊室賴來勳主任以「Deploying hospital information system within large, complex health systems in Taiwan」為題，分享臺中榮民總醫院資訊系統導入分院的挑戰與成功經驗，並以「數據透明」、「流程標準化」與「跨部門協作」作為資訊治理的基礎，有效提升醫療照護品質、增進病人安全，以作為未來更多科技導入預作準備。(圖 15-16)

在「Envisioning 2050」與「Technology Delivering Impact」兩場全體會議中，國際講者共同描繪了 2050 年的醫療藍圖，指出 AI 已從輔助工具逐步走向醫療體系的深層結構，未來將在臨床決策、診斷、預測與流程自動化中扮演關鍵角色。然而，科技的快速演進也讓「治理」成為不可忽視的前提。會議中反覆強調，若未來醫療希望真正擁抱 AI，就必須同步打造健全的治理架構，特別是四大關鍵要素：人才素質、資訊架構、組織流程，以及團隊互動文化。這些因素將直接決定數位轉型的深度與成效。



圖 15.醫務企管部團隊合照(本人右 2)

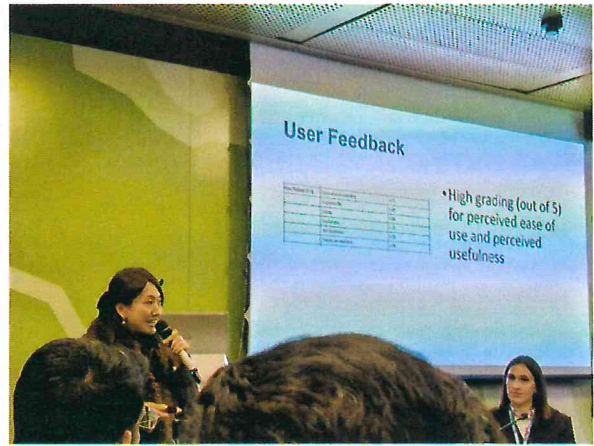


圖 16.與資訊室及數醫部合照(本人左 1)

本人目前在醫務企管部病歷管理組，病歷數位轉型，病歷無紙化，資料結構化；因此本次大會中，聽取「數位轉型與 AI」之相關的議題。一場「Integrating AI in decision-making for impact and efficiency」了解大型語言模型和人工智慧工具如何在實際臨床上運用，以支援決策、改善溝通並簡化工作流程。人工智慧如何減少人工操作、提高準確性並增強臨床和病人應用領域的信任度的實際案例。首先是 **Dr Jacco Vroegop** 是荷蘭 the Horacio Oduber Hospital of Aruba 醫院的執行長兼首席醫療官。表示該院為 12.5 萬居民、240 萬遊客和約 2.5 萬無證移民，提供便利、優質的

醫療保健服務，確保醫療品質，並致力於創新、持續學習，並努力實現財務上的永續發展。第二位美國史丹佛大學助理教授 **Gabrielle Bunney**，她致力於運用人工智慧（AI）模式來提升急診醫療服務的效率和品質，重點是設計一個模型，以有效率、公平地篩選出適合早期心電圖檢查的病人，從而檢測心肌梗塞。最後提及秉持著「創新核心在於醫療機構的策略願景、經濟可行性和實際性三者融合」的理念，並繼續在醫療保健領域進行人工智慧研究。第三位 **Yair Edden** 博士是以色列 Sheba 醫療中心醫療營運部門的高級醫療顧問兼首席臨床官；該院主要在以價值為基礎的醫療保健、臨床結果、人工智慧在醫院建設中的應用以及與全球醫院和組織的國際合作計畫。第四位 **Ke Yuhe** 副教授是新加坡中央醫院麻醉與手術期科學系顧問醫師，演講提及大型語言模型（LLM）在臨床應用，人工智慧增強決策、LLM 在 ASA 分級的應用以及檢索增強生成（RAG）方法的開發；透過 LLM 緩解認知偏差以及人工智慧在圍手術期護理中經濟影響的研究。第五位 **Dr Mayssam Nehme** 日內瓦大學醫院 (HUG) 初級保健醫學科，目前仍擔任該科流行病學部門負責人。在新冠疫情期間為病人提供遠端追蹤和門診護理的 Covid Care 項目，該項目後來發展成為新冠后復健診所和線上平台 ([www.rafael-postcovid.ch](http://www.rafael-postcovid.ch))；以及為老年人提供協調服務的 COGERIA 計畫。第六位 **Dr Tom Ratcliffe** 英國醫生合夥人兼數位轉型臨床負責人，負責監督基層醫療新數位化解決方案的推廣以及臨床操作的協調統一。2017 年至 2022 年，他發揮了核心作用，將 7 家全科診所合併，創建了 Modality Group 旗下 NHS 最大的全科診所，該診所目前獲得 CQC “卓越”評級，並組建了一個統一的基層醫療網絡。第七位 **Mr Christophe Rosso** 是瑞士 Swisscoding Technologies 首席營運官，憑藉其獨特的技術專長和對醫院工作流程的實務經驗，他成功地將先進的人工智慧解決方案與醫療機構的實際營運需求相結合。(圖 17)





## Chair and Speakers



**Dr Jacco Vroegop**  
CEO, Horacio Oduber Hospital,  
Aruba



**Dr Gabrielle Bunney**  
Assistant Professor, Stanford  
University, USA



**Dr Yair Edden**  
Chief Clinical Outcomes Officer,  
Sheba Medical Center, Israel



**Assoc. Prof. Yuhe Ke**  
Associate Consultant, Singapore  
General Hospital, Singapore



**Dr Mayssam Nehme**  
Physician, Geneva University  
Hospital, Switzerland



**Dr Tom Ratcliffe**  
GP Partner and Clinical Lead for  
Digital Transformation, Modality  
Partnership, UK



**Mr Christophe Rosso**  
Chief Operating Officer,  
Swisscoding Technologies,  
Switzerland



圖 17、「Integrating AI in decision-making for impact and efficiency」演講者

在今年的永續議程中，多國講者以具體案例展示「低碳醫療」如何從過去的理念倡議，逐步轉型為可衡量、可治理。美國、印度、新加坡與 UCLA Health 等國際機構分別分享其在永續建築、綠色供應鏈管理、減碳治理架構與節能營運策略中的落實成果，顯示永續醫療已成為醫療體系中的核心治理議題。講者們強調，醫療照護的碳排放遍及院內及院外，從建築耗能、設備使用到供應鏈運作皆息息相關，因此「減碳」不可能由單一醫院獨自完成，而需仰賴跨院協作、政策支持、財務誘因與社會參與才能真正產生系統性影響。也因如此，永續醫療已不再只是附加選項，而是直接影響醫院韌性、成本效率與國際競爭力的關鍵指標。

最後一天的論壇專題「A healthcare leader's greatest challenge: Workforce strategies that work」，由美國大學醫院首席品質和臨床轉型官 Dr Peter Pronovost 主持，揭示解決勞動力短缺最常見原因的行之有效的方案。各國講者分享如何以制度改革、減輕行政負擔、科技導入與跨國人才共享來提升醫護福祉與留任率。講者一致指出：全球醫療體系正承受相同壓力，人力不足、流動率攀升、臨床與行政工作量不斷累積。其中，被反覆強調的關鍵解方之一，便是「行政減負」(Administrative Burden Reduction)，減少醫護需要做那些既耗時、又沒有明顯價值的文書工作，讓他們把時間重新花在病人身上。新加坡 SGH(Singapore General Hospital)分享的 GROSS 計畫(Getting Rid of Silly Stuff)是典型成功案例。他們用一句話完整描述核心精神：Review, Reduce, Rejoice, Repeat，把沒必要的工作去掉，讓醫護能找回對工作的掌控感與成就感。本場次會議最後，東非講者呈現一張以大象群結隊前行的投影片及非洲諺語(If you want to go fast, go alone. If you want to go far, go together.)，用來呼應醫療人力策略的核心，唯有攜手合作、支持第一線醫護工作者，醫療體系才能走得更穩、更遠。(圖 18)



圖 18.最後一天的論壇專題

### 三、心得

距離上次出國參加國際研討會，已經是 5 年前(COVID-19 後)，此次赴瑞士日內瓦參與第 48 屆世界醫院大會，對我而言是一趟充滿深度學習的旅程。本次國際研討會議輔以大場次研討、分組討論、海報展示、來自全世界各醫院及參展商、交流活動、日內瓦大學醫院 (HUG) 參訪等豐富多彩的活動。會期間匯聚了國際醫院聯合會 (IHF) 會員以及醫院、醫療服務機構和醫療保健組織的領導者與專家學者。這場全球醫療盛會是多元、開放與包容，從世界各地的醫院和醫療機構能夠分享真實醫療照護經驗，以及創新、便利、永續的實踐方法。也讓國際醫療界同仁齊聚一堂，共同探討醫療領導者如何互相學習，以改善國內醫療服務的機會和共同面臨的問題。(圖 19-20)

感謝「財團法人榮康醫學發展基金會」提供經費補助，本人可以於 2025 年 11 月 10 日至 13 日瑞士日內瓦參與第 48 屆世界醫院大會，並以「結構化報告建構的初步實踐\_台灣中部某醫學中心的經驗」，於大會壁報論文發表。職目前在醫務企管部病歷管理組，病歷無紙化、資料結構化，病歷數位轉型為之重要；一場「Integrating AI in decision-making for impact and efficiency」學習到各國醫院運用大型語言模型(LLM)和人工智慧(AI)工具如何在實際臨床上運用，以支援決策、改善溝通並簡化工作流程。未來，職將把這次參與國際研討會的收穫轉化為具體行動，輔以本病歷組目前在執行的相關專案，如大型語言模型(LLM)生成住院電子病歷，發展 LLM 模型輔助病歷品質提昇，發展 LLM 模型於 ICD-10-CM/PCS 編碼及智慧化癌症登記編碼輔助系統等，以提升病歷品質，及改善疾分師及癌登師的編碼工作流程。



圖 19.第一天會場刊版照



圖 20.最後一天的大會場閉幕照

## 四、建議事項

### (一) 國際研討會備有 AI 即時翻譯

參加國際研討會，最擔心的是，聽不懂來至各個不同國家的外語腔調，本次大會，會場提供 AI 即時翻譯(10 種語言)，只需掃描 QR cord 即可翻譯，即使不同語言背景的與會者也能即時理解內容 (如附錄圖 1)。

### (二) 參與國際醫院基金會獎 (IHF Awards)

國際醫院基金會獎 (IHF Awards) 已走過十年歷程，旨在慶祝全球醫院和醫療服務機構的傑出成就。IHF 頒獎晚宴，500 多位醫療保健領域的領導者齊聚一堂，頒獎典禮中，台灣醫療團隊從全球逾 700 件參賽作品中脫穎而出，獲頒 4 項大獎。奇美醫學中心勇奪「醫療人員福祉獎」金牌及「臨床品質與病人安全獎」銀牌，新北市立土城醫院獲「低碳醫療照護獎」銀牌，高雄長庚紀念醫院獲「卓越醫院獎」銅牌。建議本院可以角逐此項競賽，並獲獎。(如附錄圖 2)

### (三) 成立「創新中心」

國際醫院聯合會 (IHF)在今年舉辦了創新競賽，特別是透過日內瓦大學醫院 (HUG) 「i-to-i 創新中心」實現從構思到實施的整個過程，與全球各醫院精英展示了各自的解決方案，這些方案涵蓋了從 AI 智能到病人安全，再到減少一次性塑料製品使用等永續議題。建議本院成立「創新中心」及創新競賽，讓入圍的創新單位展現獨特創新產品、流程或服務，可互相學習，甚至出國參加 IHF 創新競賽，國際交流。

### (四) 持續學習提升個人能力

個人在本院的學習經歷，由臨床護理師心臟內科專科護理師，轉至品管中心再至醫務企管部企劃組-績效組-病歷組，每個階段都在不段的學習。目前在病歷管理組面臨「次世代電子病歷」的轉型，衛福部「次次代醫療資訊平台」，以 TW core IG，採用 HL7® FHIR® standard IG 建置，推動台灣電子病歷與世界標準接軌；本人持續學習提升個人對病歷管理的能力。

## 五、附錄



圖 1. AI 即時翻譯(10 種語言)



圖 2. IHF Awards