

105 年公務人員專書閱讀心得寫作

女力時代

改寫全球社會面貌的女性新興階級



女性新興階級崛起《女力時代》觀後感

壹、前言

相較於一八〇二年時的珍·奧斯汀（Jane Austen）對於自身命運的掌控能力極度受限，現代女性跳脫傳統「男主外、女主

內」的既定框架，蛻變為勞動力市場的一份子，甚至成為當中的領導菁英打造出一番事業，這是十九世紀的前輩們難以想像及參與的光景。

「小妹要認真念書，將來才能找個好工作擁有好前途」，相信是許多人從小聽到的長輩叮嚀，但卻鮮少人知道，原來現在我們習以為常的女性接受教育，並在學成後能擁有一份工作，對於十九世紀的前輩而言是多麼的遙不可及。歷史中，女性多數無法接受教育，即便是受過教育的中產階級女性，社會也未給予她們工作的選擇權，倘若幸運得從事有酬勞之工作，婚姻通常意味著事業的終止，隨著孩子的出生，一切更是自動且通常永久的結束。直到約三、四十年前，隨著社會結構的改變、教育歷經轉型、工作機會的出現以及家庭結構和價值觀的轉變，這一切終於改變了女性的生涯展望及命運。本書作者 Alison Wolf 藉由深入研究搭配大量數據圖表分析予以佐證，並對多位現代女性菁英進行訪談，帶領我們一窺女性是如何滲透到這個世界的菁英圈子，並且逐漸改寫全球的社會面貌。

貳、本書重點歸納

一、女性浪潮席捲全球

十九世紀與二十世紀初期，即便是受過教育的中產階級婦女，社會仍有著女性三K黨：「帶孩子、進廚房、上教堂」，社會把女性緊緊得綁在家庭空間，並且如餵食鴉片般得灌輸這些是提供無事可做的女性一個社會角色，天經地義得認為傳統女性本該以此為終生事業。這些傳統不合理的思維終在一九七〇年代加速改變，高學歷的女性不再從事各式無酬無薪的社會服務，因為多了其他的機會。現今，傳統已婚女性即永久告別職場的世界已悄悄得改變，取而代之的是多數已婚女性仍回歸到職場工作。各地的女性離開洗碗槽、走出家門，進入曾為男性所獨佔的勞動市

場和男性共同從事專業工作，如銀行家、管理顧問、律師、醫生、經理人、分析師、科學家等，甚至角逐主管菁英寶座，在其中取得社交生活，並且經濟獨立、財務自主。從事高學歷專業工作、高薪且成功的女強人數量急遽攀升，在二〇一二年時，全球已約有七千萬女性倚靠自身實力躋身「中上階層」，從前那些傳統女性所生活的世界，現今已經被更為平等且更能接納女性成就與抱負的世界所取代，對今日絕大多數年輕女性而言，身為女性不再是她們人生中最重要的事，相對於先前歷史中的傳統女性，身為女人這點，不會決定她們的命運，本書作者 Alison Wolf 更是呼籲，女性應該要把自己認為要賺很多錢、要在職場上出人頭地的執著視為一種意識形態。

二、女性階級如何崛起

（一）菁英教育敞開門戶

教育替女性打開世界的大門，提供了通往上層的快速道路，現今世界各地，大量湧進高等學府的女性即將超越男性，研究調查 1990 年代的美國，從前清一色為男性的頂尖大學，現在女性學生已佔據半數以上。這些擁有高等教育文憑的菁英女性現已自成一個階級，擁有高收入、受人尊敬的專業的職業，愈來愈像與她們共事的成功男性。

（二）價值觀念不斷改變

相較於傳統社會將女性牢牢得綁在家裡，今日的世界對於女性成為菁英抱持較為開放的態度，讓女性接受高等教育，讓女性走出家庭出外就業，使就業市場中的女性由「性別特例」轉變為一種習慣，且基於人人平等的觀念深植人心，開放女性參政的權利，造就柴契爾夫人為英國第一位女首相且係二十世紀英國任期最長的首相以及德國第一位女總理梅克爾等榮景。

（三）避孕藥的問世

在從前的世界中，有多數的國家，墮胎是違法的，即便是現今開放的社會，仍有相當多的國家基於道德因素仍未將其合法化。絕大多數之現代人難以想像，每一次性行為皆要想盡辦法如何避孕所帶來的龐大壓力，效果不彰的避孕方式，更是伴隨著極高的感染、不孕甚至死亡的風險，這是當代的每位女性都必須面對的世界。然而，避孕藥的發明改變了一切，世界進入懷孕由女性所掌控的世界，女性可以享受性生活而無需擔心懷孕產子，她們可以認真替自己規劃職業生涯，專心而無壓力的投入職場。

（四）光鮮亮麗的外表是一種本錢

現代女性要與男性同處於相同的環境下在工作方面競爭，不論你的性別為何，精力、人脈、腦袋、毅力，皆為一較高下之條件，然而，事實上，外表亦是競爭的利器之一，而且其重要性不分男女皆然，因人類皆受美好事物所吸引，還會在相當不自覺的情況之下，將正面特質歸給好看的人。一項透過勞動市場的資料顯示，人們的觀感確實會轉化成具體的優、劣勢，外貌確實擁有驚人且廣泛深遠的影響。本書所談及的外貌並不僅止於五官，身高、體重等外型，乃至行為所表現與投射出來的形象，是否流露魅力及吸引力，皆會決定關鍵的第一印象，造就你的命運。

三、挑戰—困難的抉擇

數十年前的世界，丈夫負責外出工作養家，而妻子則待在家裡打理家務，歷史上，不論在任何時期，從事有酬工作女性人數皆遠低於男性，然而，現今社會隨著廣大的女性走入就業

市場，對自己的專業及事業懷抱著強烈的企圖心，不同以往為了婚姻而告別職場，取而代之的是結婚產子後迅速回歸職場，甚至為了事業而晚婚、延後生子的比例日益提高且蔚為社會趨勢。作者 Alison Wolf 在書中做了一項假設，若一位女性獲得了一份人人稱羨的工作機會，為此必須搬家到遙遠但是環境非常棒的外地、工作高薪、富有挑戰性、且係在培養優秀員工成為公司高階主管，如此種種極具誘惑力的條件，她是否該接受這項工作？這是每位菁英女性必經的困難抉擇，拒絕這份工作，即是將升遷拔擢的高級門票拋諸於外，然而若點頭接受，升職後，可以想見的是日日都得加班到深夜，投入家庭的時間將大為減少，甚至為人母的機率將變得非常低。一九七〇年代末期，距今四十多年前，多數人無想像三十歲後才生第一胎係屬正常觀念，反觀現今社會男女皆然，教育程度越高的人越少生小孩，若一名三十五歲的女性在醫院生產，對多數人而言，實為稀鬆平常之事，因為有更多的是基於一連串對事業的追求與婚戀關係的考量而打定主意延後生子或索性不生孩子的大學畢業男女，然而，他們相信現代醫學往往無所不能且能創造奇蹟，因而忽略了人體自然的生理時鐘，隨著年齡增長，懷孕的風險也相對的提高，女性在超過三十五歲以後，生育能力將快速地下降，造成往後高齡生產的風險以及提高不孕的機率，全球學界最頂尖的生育力及受孕專家倫敦國王學院的教授 Peter Braude 指出：「人在年輕的時候很難好好設想未來……事情都是一樣的，等有了好工作，變成銀行主管，等我擁有……就可以好好想成家的事。」並且透露許多擁有大事業的人向他諮詢，她們賺了很多錢，完成了許多她們真心想做的事，終於事時候想成家了，但無論她們多努力，孩子就是不來，「這種事無法花錢了事，無法用買的」Peter Braude 說，一語到盡對此一現象的憂心。魚與

熊掌難以同時兼得，橫在專業男、女性之間的家庭與事業的困難抉擇，恐怕永遠沒有正確答案。

四、女性的天堂？

作者以北歐為例，向讀者說明這世界上是否真有女性的天堂。北歐各國愛好和平、提倡人人平等、經濟繁榮而且擁有領先全球的社會制度，處處確保女性能夠獲得機會，他們甚至向可能阻止女性升遷的「玻璃天花板」宣戰，要求所有上市公司的董事會成員，女性比例必須達三成，以上種種係為全世界與他們自己眼中性別平等的標竿。然而，在所有已開發國家中，北歐平等主義福利國的勞動市場卻是性別隔離程度最高的地方，市場裡提供提供女性從事和男性一樣的專業工作，但也有幾乎全由女性或男性從事的低薪工作，這在所有已開發國家的每一個角落皆是如此，然而，在北歐從事高薪和低薪工作的人口比例之間的鴻溝，甚至比其他國家更大、更明顯。作者把就業市場比喻為金字塔，金字塔頂端那就薪資及教育程度而言排名前五分之一的勞動人士，如專業人士、經理人及主管等，在此一區塊中，絕大多數的高學歷菁英女性和成功的菁英男性共同工作，女性像男性，男性像女性，兩者相似度極高。然而，占金字塔絕大多數的中底層，也就是其他五分之四的人之中的女性，仍舊在清一色女性世界中工作及生活，意即女性身處於非常女性的工作環境中，集中在以女性為主的職業裡。原來在現今社會的運作中，較高的職業相對於較為低階的行業，反而較無性別隔離。在全球就業金字塔中底層的五分之四人群，絕大多數女性仍涉及極度傳統女性職業，例如照顧孩童、病人與老人等曾是所有女性在自己家中所做的事，最後我們發現，原來，即便是如此先進的社會中，仍是大多數的男性焊工及汽車技師，主要仍是由女性請育嬰假，照護家中幼兒。

參、讀後感

一、從歐美世界到亞洲

席捲全球的女性浪潮，在亞洲的許多國家中出現爆炸性的「女性王朝」，作者 Alison Wolf 在書中舉了二〇一二年的多個例子來彰顯這種參政機會均等的女性王朝在亞洲明顯活躍：

- (一) 孟加拉現任總理謝赫·哈西娜。
- (二) 印度目前的執政黨國大黨黨主席 Sonia Gandhi。
- (三) 泰國總理 Yingluck Shinawatra。
- (四) 緬甸最突出的政治人物翁山蘇姬，在二〇一二年帶領自身的政黨在下議院選舉中取得勝利。
- (五) 南韓在二〇一二年產生首任女總統朴槿惠，也是東亞首位民選女性國家元首。

另外在 2015 年 10 月尼泊爾也選出史上第一位女總統班達里 (Bidhya Devi Bhandari) 且印尼、馬來西亞及菲律賓等國均有出身知名政治世家且皆贏的社會各階層不分男女選票支持的重要女性官員。全球女性受惠於普世價值觀念的流行，今日白手起家的女性增多，而且大多數白手起家的女億萬富翁是中國人！現今中國十大富翁之一，[玖龍造紙](#)有限公司董事長張茵女士，在一九七〇年代中期成立廢紙回收事業，2006 年時其家族財富總值高達 270 億元 [人民幣](#)，係美國最富有的白手起家女性歐普拉 (Oprah Winfrey) 的兩倍，「在任何商業交易中，重點不是性別，而是你應該如何運用腦袋致勝。」張茵跟 CNN 特派記者如此分享道。另一位中國最大冷氣製造商珠海格力集團董事長及珠海 [格力](#) 電器股份有限公司董事長兼暢銷書作家的董明珠女士，則是在中國南方經濟正在起步時，為人母的她，將兒子安頓好之後，便獨自一人前往當地的一間小型國營企業從市銷售工作，開始她專業且成功的

事業，最終她讓原先不起眼的小公司上市，並且脫胎換骨成為全球企業。從這些振奮人心的例子之中，我們看見了女性地位大幅的提升，不同以往只能被禁錮於家庭之中，現代女性走出廚房與家庭，與男性一樣能捲起袖子進入就業市場工作，再也無須依附於某人而生活，再也不是婚姻中的犧牲品，女性可已經經濟獨立，可以財務自主，更重要的是，可以做自己的主人，聽從自己的內心行事，再也無須被既定的框架限制住專屬於自己獨一無二的人生。

二、我國現況分析

就在2016年的今日，我們臺灣迎來了史上第一位女性總統蔡英文，更是近代華人世界中的首位女性領導人，且係亞洲現任領袖中的第4位女性，在全球則是第19位女性領導人，對於我國女性的參政權利又邁向了歷史上的新篇章。我國致力於保障性別平等的觀念，於我國憲法第七條即展露無遺，近年來更隨著社會觀念的更迭、女性意識的抬頭以及國內婦女團體多年的努力耕耘之下，終在民國九十一年通過了國內首部促進職場兩性平等的法律—「兩性工作平等法」（現為「性別工作平等法」），以及接續通過實施的「性別平等教育法」等，讓尊重女性、性別平等議題不再只是口號及標語，而是彰顯於法條之中，成為一種強制規定，拒絕任何對女性的不友善以及各種不當的歧視，將性別平權真正落實於法治社會之中，並希望藉由法律能杜絕許多企業行號，打著性別平等的口號雇用優秀女性，卻在她們結婚生子後，以各式理由百般刁難將其置於復職之外。另為提供女性工作者更友善的工作環境，避免其遭遇惡意的歧視、不當的騷擾甚至是遭遇了玻璃天花板卻求訴無門，此由政府機關帶頭做起，於機關內部設置性別平等委員會

或性別工作平等小組等專責單位，針對機關所制訂的政策，從性別平等的觀點予以考核、監督及協助妥善規劃，若遇有騷擾案件發生，機關內部另將成立性別平等專案小組或是性別平等調查小組，針對整個事件予以妥善處理。

然而，這樣真的足夠了嗎？在這些看似完美的規劃背後，隱藏的是更多不為人知的事實，職業女性在生產完後請育嬰假，遭到企業拒絕的新聞案件仍時有所聞；菁英女性在工作中凡事盡心盡力付出、學經歷豐富、應對進退得體、危機處理能力表現亮眼，卻遭公司以各式理由阻擋升遷，最根本原因只因為她們是女性；多名隸屬於某市政府的女性員工，於辦公環境中遭受男性主管不當的言語以及肢體碰觸進行騷擾，女性員工不堪其擾，卻礙於各種因素不敢向機關內部的性騷擾防治委員會申訴…這一切事件仍層出不窮！這不單只是電視台播送的一則新聞，而是真真實實每天發生在你我之間的事實，即便是性別平權意識的抬頭的今天，社會中仍存在許多對女性十分不友善的環境及制度，導致許多傳統以男性為主的工作，至今其組成仍是以男性為多數，以103年內政部暨所屬機關各級主管性別概況資料為例，即可得知男性主管人數明顯多於女性主管，

表5-10 內政部暨所屬機關各級主管性別概況

民國103年底 單位：人

主管別	內政部暨所屬機關								
	總計	男 性				女 性			
		合計	政務人員	簡任	薦任	合計	政務人員	簡任	薦任
總 計	1,220	1,019	2	278	739	201	-	35	166
內政部及所屬一級機關	501	381	2	139	240	120	-	30	90
首 長	9	9	1	8	-	-	-	-	-
副 首 長	18	16	1	15	-	2	-	2	-
主任秘書	9	8	-	8	-	1	-	1	-
單位主管、副主管	165	135	-	108	27	30	-	27	3
科 組 長	300	213	-	-	213	87	-	-	87
內政部所屬二級機關	719	638	-	139	499	81	-	5	76
首 長	34	32	-	28	4	2	-	2	-
副 首 長	40	38	-	27	11	2	-	2	-
主任秘書	24	22	-	21	1	2	-	-	2
單位主管、副主管	621	546	-	63	483	75	-	1	74

圖1 內政部暨所屬機關各級主管性別概況

資料來源：內政部人事處。

綜上即可得知，要達成實質上的性別平等，絕非單靠法律手段

即可改善，因這涉及的面向實在過於廣泛，因此，如何促使相關政策的制定與社會運動之間相輔相成，或許才是真正務實的作法。

肆、結語

「想要事業成功，就讓性別成為妳的資產而非負債。」鳳凰衛視資訊台副台長兼首席主播吳小莉女士如是說，每個人都可以創造品牌，而世界上最好的品牌就是自己，身為廣大女性朋友中的一份子，筆者認為隨著社會價值通念的更迭，即便尚未有「女性的天堂」存在於這世界上，但是女性靠著自我意志的抬頭、伴隨著菁英教育而來的機會、就業市場的開放以及憑藉自身的努力，仍可在頂層菁英社會中佔有一席之地，如同人力管理業者Caliper一項針對資深副總裁以上企業女主管的特質調查發現，「女強人們」行事果決、野心勃勃、有同理心、自我力量強大、精力充沛且具備高抗壓性，然而仔細一看便會發現，上述這些特質顯然與性別無直接相關，而是身為一個優秀的領導人理應具備的條件，身為「女性」終將不再是束縛及弱勢的代名詞。

參考資料

- 1.維基百科，自由的百科全書－張茵 <https://zh.wikipedia.org/wiki/%E5%BC%A0%E8%8C%B5>
- 2.維基百科，自由的百科全書－董明珠 <https://zh.wikipedia.org/wiki/%E8%91%A3%E6%98%8E%E7%8F%A0>
- 3.聯合新聞網－蔡英文 全球第19位女總統

<http://udn.com/news/story/9291/1447874-%E8%94%A1%E8%8B%B1%E6%96%87-%E5%85%A8%E7%90%83%E7%AC%AC19%E4%BD%8D%E5%A5%B3%E5%85%83%E9%A6%96>

4. 台灣法律網－性別與法律

http://www.lawtw.com/article.php?template=article_content&area=free_browse&parent_path=,1,561,&job_id=58545&article_category_id=1570&article_id=28274

5. 內政部統計處－性別統計專區

<http://www.moi.gov.tw/stat/gender.aspx>

6. 劉道薇（2015）。《夢想不設限！做，就對了！》，商周出版。

性別差距日益縮小，專業女性精英階級崛起！

本書作者艾莉森·沃爾夫為知名英國學者暨新聞媒體工作者，她以大量已開發和開發中國家的研究資料證實，近代自精英教育門戶敞開、工作機會出現轉變，再加上避孕藥的問世，女性的發展已經有了長足的進步。

今日，史上第一次成千上萬女性花在董事會桌邊的時間，多過廚房流理臺。這些專業女性專業心強、學歷高，和男性精英一樣享受著天之驕子的生活。她們在《富比士》(Forbes)、《商業週刊》(Businessweek) 等重要財經雜誌封面上。這些受過高等教育的女性是女性勞動力最頂層 20% 的人，她們已和男性相距甚微，遠離的是金字塔中底層其他女性的世界。

這個在全球約有 7 千萬人、人數每天都在成長的新興階級，包含了下列特點：

- 學歷都在大學畢業以上，過去選擇傳統飯碗當老師，現在絕大多數從事專業工作，如經理人、銀行家、律師、顧問、科學家、分析師、工程師等。
- 較可能長期從事全職工作，如果結婚生子，大都在產後立刻重回職場，在孩子還多孩子、多會繼續全職工作。30 到 35 歲生第一胎很正當，而且「有錢人更有錢，窮人更窮」。
- 會選擇和自己條件相近的配偶，負擔得起正朔托兒服務與精英教育支出，不僅注重生活風格，也能維持一定的生活品質。由於較少從事無酬家務，因此合力促成「兩人階級」再現。如果是單身，大多懂得寵愛自己，不但能夠負擔時尚奢侈品，未婚女性的購置

- 女性以在成為超級富豪的主因為財富繼承，今日白手起家女性人數增多，如美國媒體天后歐普拉、《哈莉波特》系列作者 J.K. 羅琳等都是，而且大多數白手起家的女億萬富翁是中國人。
- 女性參政程度提高，開發中國家（通常是非洲）和西方國家一樣多。全球至今已出現五十位以上的女性首相／總理，亞洲甚至出現爆炸性的「女性王霸」力量。

本書探討多元面向，並且引用深入研究，告訴我們女性融入職場的重大進展。除了已經獲得好處之外，沃爾夫還探討如果勞動市場要出現真正的平等，女性依舊得面對的種種挑戰。全書讀來不僅引人入勝、時而令人驚奇，也時而令人沮喪。沃爾夫替這項重要議題，提供才思敏捷、才華洋溢與博學的引導。——史迪格利茲, Joseph E. Stiglitz, 2001 年諾貝爾經濟學獎得主



大師文化
NT\$450